Patricia, Ergis, Sara, Érim, Imran

ZINE N°01

PAS COMME LES AUTRES ?



Le racisme ordinaire

dans nos téléphones, nos CV, nos vies.

TÉMOIGNAGES · DESSINS · PHOTOS · DONNÉES

INTRODUCTION

Pourquoi ce zine ?

On voit. On sait. On parle.

On n'a pas choisi ce sujet par hasard. On l'a choisi parce qu'on le vit. Parce qu'on le voit.

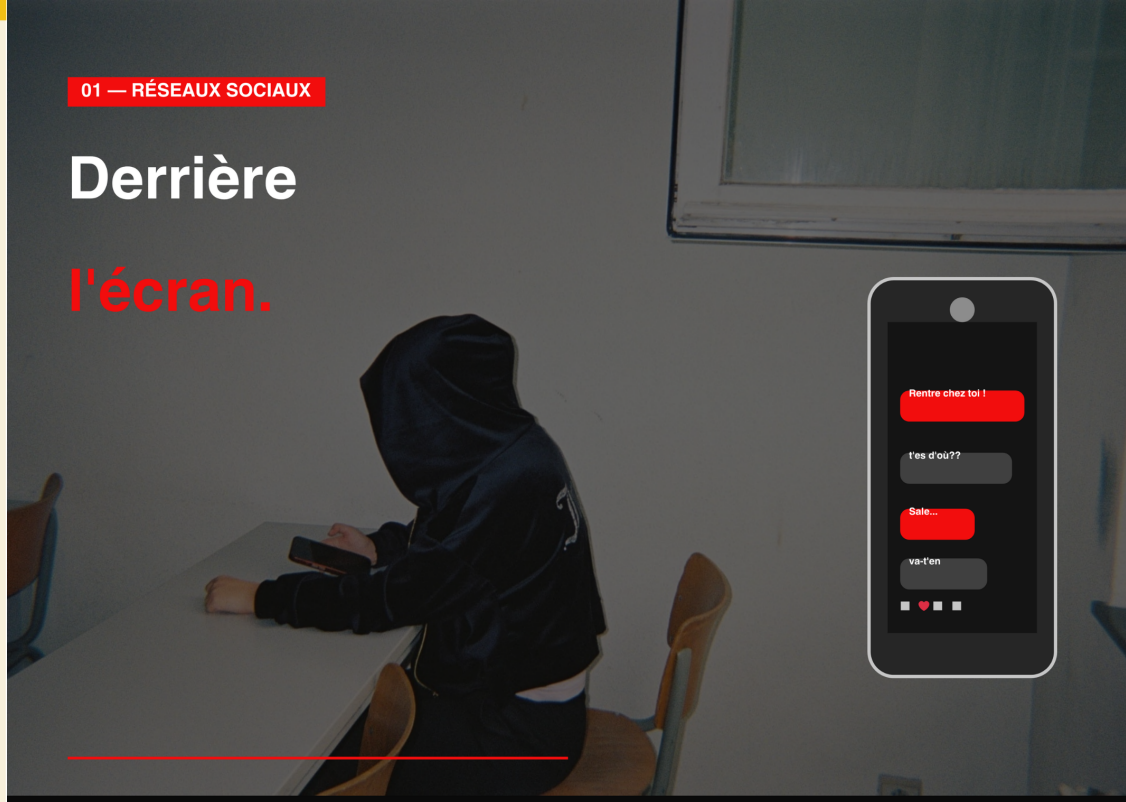
Le racisme n'est pas que dans les livres d'histoire. Il est là, tous les jours :
dans un commentaire sous une photo, dans un CV qu'on jette sans lire.

Ce zine, c'est notre façon de dire : **on voit. On sait. On parle**.



01 — RÉSEAUX SOCIAUX

Derrière l'écran.



Tu postes une photo. Tu attends.
Et puis les commentaires arrivent.
Pas sur ta tenue. Sur ta tête.
Sur ton prénom. Sur tes origines.
Les réseaux : un endroit où le racisme s'exprime librement, caché derrière un écran.
L'auteur·rice disparaît. Mais la victime, elle, n'oublie pas.

« Les gens osent plus derrière un écran. »

— Andrea, 20 ans

CARTE MENTALE

Le racisme, ça touche à tout.

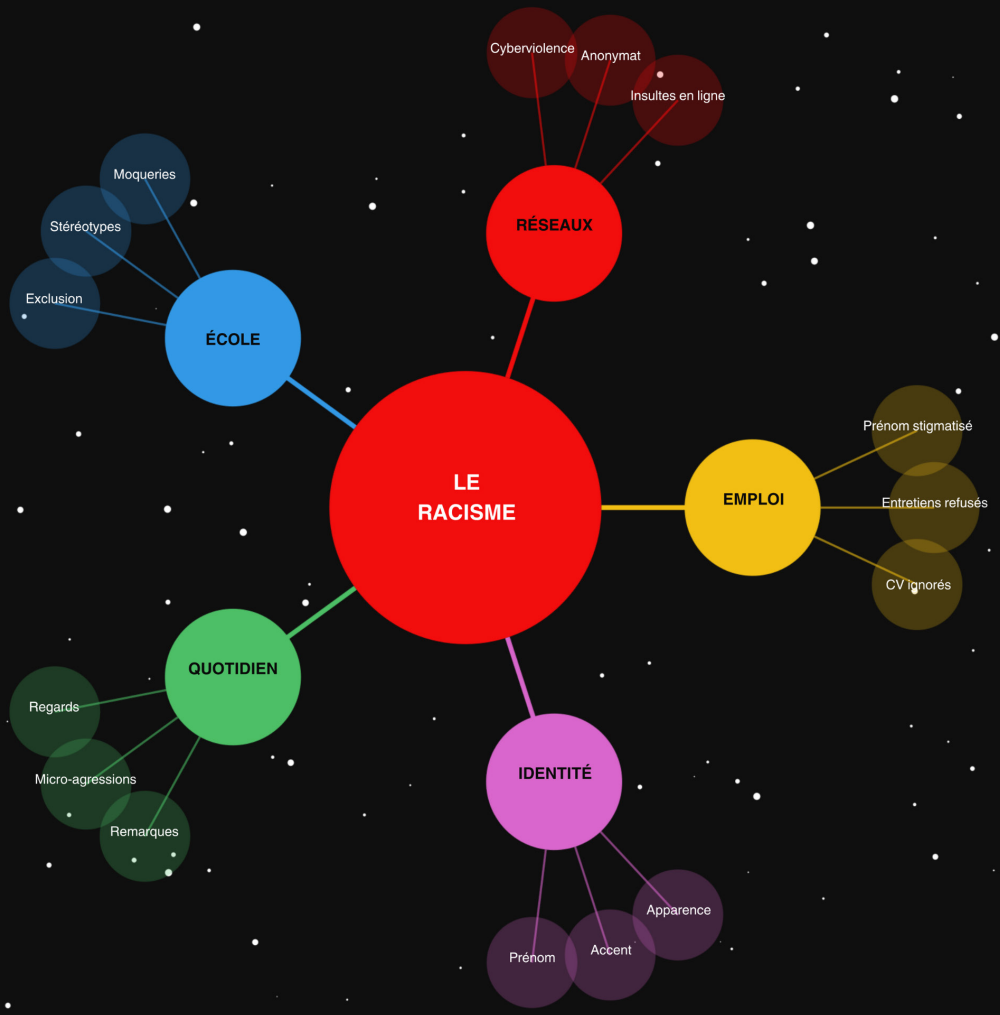


Illustration : les formes du racisme ordinaire

02 — EMPLOI

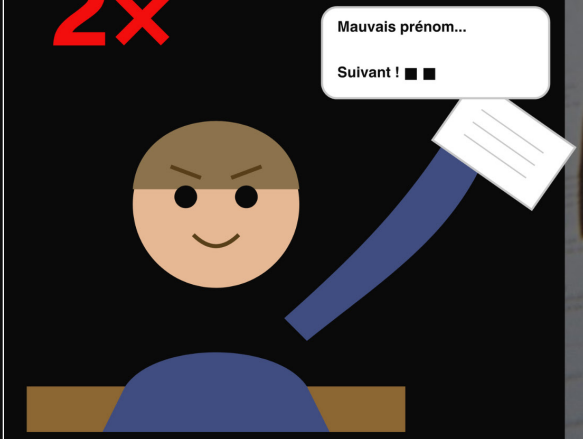
Même diplôme. Même expérience.

Pas les mêmes chances.

2× plus de CV à envoyer avec un prénom à consonance étrangère.

Plus d'efforts. Mêmes droits.

2×





TÉMOIGNAGE — HILAL

.Hilal, 19 ans

Étudiante d'origine turque

« **J'avais l'impression de devoir cacher qui je suis pour avoir une chance.** »

Elle a envoyé des dizaines de CV. Mêmes qualifications. Peu de réponses. Avec un prénom plus « européen » : réponse immédiate.

Ce n'est pas un manque de mérite.
C'est de la discrimination.

« Jugez les gens sur leurs compétences. »

03 — LES NORMES

Pour être accepté·e, il faut...

- → Un prénom qui « sonne bien »
- → Parler « sans accent »
- → S'habiller « correctement »
- → Rentrer dans le moule

Mais qui a décidé de ces règles ? Et à qui profitent-elles ?

Rentrer dans le moule ne devrait pas être le prix à payer pour exister dignement.



Pourquoi devoir choisir ?

TÉMOIGNAGE — SARAH

Sarah, 21 ans

Étudiante d'origine syrienne

« **Voir les efforts de ma famille et sentir qu'on n'était pas accepté·es, ça fait mal.** »

La famille de Sarah tenait un restaurant à Louvain. Des client·es entraient et repartaient. Des remarques sur leurs origines. Moins de monde qu'ailleurs.

Le restaurant a fini par fermer.

Le racisme ne blesse pas que les personnes : il détruit aussi ce qu'elles construisent.

« Ne jugez pas avant de connaître. »

CARTE MENTALE — AGIR

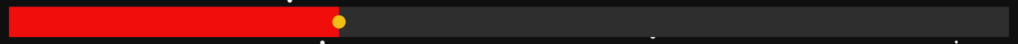
Comment lutter ?



EN CHIFFRES — LE RACISME

1/3

des personnes ont subi une discrimination raciale



2×

plus de CV avec un prénom à consonance étrangère à envoyer, pour obtenir autant de réponses que ceux envoyés avec un prénom belge



80%

des cyberviolences racistes non signalées



60%

des victimes ne portent pas plainte



Sources : Défenseur des droits, IFOP, ONU.

LE MONDE

Discriminations: les chiffres

LIBÉRATION

Racisme à l'embauche

Ce n'est pas
à nous de changer.
C'est au regard
des autres
de s'éduquer.



On n'est pas seul·es.

Merci aux personnes qui ont bien voulu faire entendre leur voix.

Collège DON BOSCO Partager • Apprendre • Grandir
SCAN-R
FÉDÉRATION MALGONE-BRUXELLES
magma*
Fondat° Bernheim
Etterbeek
Francophones Bruxelles

Merci d'avoir lu notre zine.

Maintenant, parles-en autour de toi.